 ISVEA 1962 ITALIA	ISVEA VE BAĞLI KURULUŞLAR İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Döküman	İK-PLTK-001
		Revizyon	-
		Yürürlük	01.01.2025
		Sayfa No	Sayfa 1 / 2

1. AMAÇ VE KAPSAM

ISVEA verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla, Faaliyet gösterdiği yerlerde çalışanları ve iş ilişkisinde olduğu tüm paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayış benimsemekte ve toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedeflemektedir. Bu kapsamda ISVEA İnsan Hakları Politika'sını oluşturmuştur.

Politika başta çalışanlar olmak üzere, iş ortakları ve tedarikçileri kapsamaktadır. ISVEA Politika'da belirtilen kuralları çalışanlarına yıllık eğitimlerde aktarmaktadır. Çalışanlarının yanı sıra iş ortakları ve tedarikçilerini bu Politika'da yer alan prensiplere uyumlu davranmaya teşvik etmek üzere Politika'yı bildirmekte ve sözleşmelere dâhil etmektedir.

2. UYGULAMA

Politika kapsamında ISVEA,

2.1 İnsan Haklarına Saygı

Faaliyet gösterdiği yerlerde evrensel insan haklarına saygı göstermekte ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedeflemektedir.

2.2 Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma

Ücretlendirme, işe alma, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynaklarına ilişkin süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, milliyet, yaş, hamilelik, medeni hal, sendika üyeliği, siyasi görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayırım yapmadan eşit bir tutum sergilemekte, bu konularda ayrımcılığa tolerans göstermemektedir. Çalışanlara yönelik yaklaşımını, doğru işe doğru insan prensibiyle yürütürken, çalışanların vasıf, deneyim ve performansına bağlı olarak süreçleri şeffaflıkla yönetmektedir. Organizasyonel yapılanmanın önemli bir ögesi olan çeşitliliğe saygı duymaktadır.

2.3 Toplu Sözleşme Hakkı ve Örgütlenme Özgürlüğü


Çalışanların toplu sözleşme hakkı ve örgütlenme özgürlüğüne saygı göstermektedir.

2.4 İfade Özgürlüğü

Çalışanların, iş ortamında ifade özgürlüğü hakkını kullanmalarını sekteye uğratan her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinmektedir.

2.5 Sağlıklı ve Güvenli Çalışma

Tüm çalışanlara, güvenle ve memnuniyetle çalışabilecekleri koşulları ve iş ortamını sağlamayı öncelikli konuları arasında görmektedir ve tüm faaliyetlerinde "sıfır kaza" hedefi doğrultusunda hareket etmektedir. İSG'ye yönelik uluslararası prensiplere ve ulusal kanun ve mevzuatlara tam uyumu gözetmekte; yasal zorunlulukların ötesinde iyi uygulamalar sunmayı taahhüt etmektedir.

 ISVEA 1962 ITALIA	ISVEA VE BAĞLI KURULUŞLAR İNSAN HAKLARI POLİTİKASI	Döküman	İK-PLTK-001
		Revizyon	-
		Yürürlük	01.01.2025
		Sayfa No	Sayfa 2 / 2

2.6 Kötü Muamelenin Engellenmesi

İş ortamında kötü muamele, yıldırma ve taciz gibi olaylara müsamaha göstermemektedir.

2.7 Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti

Zorla işçi çalıştırmayı ve insan ticaretini kesinlikle yasaklamaktadır.

2.8 Çocuk İşgücü

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesinde ortaya konan çocuk işçi çalıştırmama ilkesi doğrultusunda çocuk işçi çalıştırmayı yasaklamaktadır.

2.9 Suç Teşkil Eden Fiiller

Faaliyet gösterilen yerlerde suç veya hak ihlali fiili ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmamaktadır. Bu konuda aynı doğrultuda çalışanlardan da hassasiyet göstermesini beklemektedir.

3. UYUM, İZLEME, DENETİM VE RAPORLAMA

3.1 İnsan hakları politikası sorumlusu olarak şirketimizde İnsan Kaynakları Müdürü Fatma ÇELİK atanmıştır.

3.2 İlgili sorumlu insan hakları politikasına, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

3.3 ISVEA, faaliyetlerinde ortaya çıkması muhtemel insan haklarına dair sorunları ve bu sorunlardan en fazla etkilenecek grupları tanımlamakta, insan hakları üzerinde olumsuz bir etki oluşması halinde bu etkileri azaltmaya ve önlemeye çalışmaktadır. İnsan haklarının risk altında olması durumunda yetkililerle iletişime geçerek gerekli önlemler alınır.

3.4 Politika 'ya uyum konusunda ihlallerin ihbarı için ihbar edenin kimliğinin saklı tutulacağı bir sistem kuruludur.

4. POLİTİKAYA UYUMSUZLUKLARIN ÇÖZÜLMESİ

4.1 Yönetim Kurulu gerekli gördüğü takdirde uzman görüşüne başvurabilir ve soruşturma esnasında gizlilik prensiplerini ihlal etmeyecek tedbirleri alarak, uzmanlardan faydalanabilir.

4.2 Politika kapsamında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı misillemede bulunulmaz ve gizliliği koruyan süreçlerle bildirimler ele alınır. Politika 'ya uyulmaması disiplin cezası veya cezai uygulamayla sonuçlanabilir.

5. YÜRÜRLÜK

Politika, 01 Temmuz 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.